

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
---	-------------------	----------	----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

Aika 01.09.2021 klo 13.00 – 15.17

Paikka teams-kokous

### Käsitellyt asiat

<b>Asia</b>	<b>Liitteet</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 38		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 39		Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 40	1	Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen (vate) suositukset lakkaaville sote- ja pelastus -organisaatioille	6
§ 41	2	Etelä-Savon hyvinvointialueen talous ja rahoitus	9
§ 42		Asiantuntijoiden rekrytointi Etelä-Savon hyvinvointialueen valmisteluun	11
§ 43		Viestinnän järjestelyt hyvinvointialueella	13
§ 44		Henkilöstöetuudet hyvinvointialueen määräaikaiselle valmisteluhenkilöstölle	14
§ 45		Työsuojelupäällikön nimeäminen Etelä-Savon hyvinvointialueelle 1.9.2021-31.12.2022	15
§ 46		Ympäristöterveydenhuollon tehtävien siirtäminen Etelä-Savon hyvinvointialueelle	17
§ 47	3	Viranhaltijapäätökset	20
§ 48		Tiedoksi saatettavat asiat	21
§ 49		Vaten jäsenten kyselyt ja esille nostamat asiat	22

§ 41 käsiteltiin ennen §:ää 40

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
---	-------------------	----------	----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

## Osallistujat

	<b>Nimi</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
<b>Läsnä</b>	Tavi Saara	puheenjohtaja	poissa § 40
	Lokka Seppo	varapuheenjohtaja	puheenjohtaja § 40
	Seppälä Santeri	varapuheenjohtaja	
	Fritius Ilkka	jäsen	
	Halonen Timo	jäsen	poissa klo 13.59-14.11
	Laine Janne	jäsen	
	Järvenpää Kristiina	jäsen	
	Ruhanen Seppo	jäsen	
	Järvenpää Juho	varajäsen	
	Kainulainen Kimmo	varajäsen	
	Kuuva Niina	varajäsen	paikalla klo 13.19-14.53
	Kortelainen Risto	valmistelujohtaja	
	Sipilä Sami	muutosjohtaja	
	Jarmo Korhonen	Verona	paikalla klo 13.00-14.13
	Petri Leino	Head of Social and Healthcare Reform	paikalla klo 13.00-14.13
	Suvi Sikstus	viestintäpäällikkö	
	Jaana Virtaniemi	sihteeri	
<b>Poissa</b>	Kristiina Järvenpää		
	Ulla Nykänen		
	Mervi Simoska		

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
---	-------------------	----------	----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

---

Allekirjoitukset

Saara Tavi  
puheenjohtaja §: t 38-39, 41-49

Sami Sipilä  
pöytäkirjanpitäjä

Seppo Lokka  
puheenjohtaja §:n 40 ajan

---

Käsitellyt asiat

38 - 49

---

Pöytäkirjan tarkastus

Seppo Ruhanen

Ilkka Fritius

---

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon

3.9.2021

---

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
	<b>01.09.2021</b>		

### 38

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

VATE 01.09.2021 § 38

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jollei erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään ensisijaisesti sähköisesti. Tällöin valmistelutoimielin tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä. Salassa pidettäviä tietoja voidaan lähettää vain suojatulla yhteydellä.

Kokous on päätösvaltainen, kun vähintään kuusi jäsentä on läsnä.

#### **Valmistelujohtaja Kortelaisen esitys:**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

#### **Päätös:**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
---	-------------------	----------	----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

**39**

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

VATE 01.09.2021 § 39

Valmistelutoimielin valitsee pöytäkirjantarkastajiksi kaksi väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsentä aakkosjärjestyksessä.

**Valmistelujohtaja Kortelaisen esitys:**

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Seppo Ruhanen ja Ilkka Fritius.

**Päätös:**

Valmistelutoimielin hyväksyi päätösesityksen.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
---	-------------------	----------	----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

40

**Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen (vate) suositukset lakkaaville sote- ja pelastus -organisaatioille**

VATE 01.09.2021 § 40  
52/00.02.01/2021

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä, 044 770 0577.

**Taustaa**

Hyvinvointialueiden perustamisesta sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisen uudistamisesta annettu laki on hyväksytty eduskunnassa 23.6.2021. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annetun lain (616/2021, voimaantulolaki, VPL) mukaisesti Etelä-Savon hyvinvointialue on perustettu julkisoikeudellisena yhteisönä 1.7.2021. Hyvinvointialueelle on perustettu väliaikainen valmistelutoimielin, joka vastaa hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelusta siihen saakka, kunnes aluevaltuusto on valittu maaliskuussa 2022. Väliaikaisen valmistelutoimielimen tehtävistä ja toimivallasta säädetään voimaantulolaissa. Sote- ja pelastustoimen tehtävät siirtyvät Etelä-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Voimaantulolain 12 §:n mukaan kunkin hyvinvointialueen kuntien, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueiden, sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja alueen pelastustoimen sekä tarvittaessa muiden viranomaisten on osallistuttava hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmisteluun ja annettava hyvinvointialueelle siinä tarpeellista virka-apua.

Lisäksi uudistuksessa mukana olevien organisaatioiden tulisi pyrkiä välttämään kaikkia sellaisia toimia, joilla saattaa olla kielteisiä vaikutuksia hyvinvointialueen talouteen ja toimintaan. Tämän vuoksi on tärkeää, että lakkaavat organisaatiot ottavat toiminnassaan huomioon jo tässä vaiheessa seuraavat väliaikaisen valmistelutoimielimen esittämät suositukset.

**Vaten suositukset lakkaaville organisaatioille:**

- johtaja-, päällikkö- ja asiantuntijataso virat ja tehtävät, silloin kun niissä on organisaation arvion mukaan työn teettämisen tarve, suositellaan täytettäväksi määräaikaisina vuoden 2022 loppuun saakka
- lakkaavissa organisaatioissa noudatetaan maltillista palkkapolitiikkaa
- uusien kustannusvaikutuksiltaan merkittävien hankintojen osalta (esim. ICT, sairaalatekniikka ym.) neuvotellaan vaten ja lakkaavien organisaatioiden välillä ja vältetään päällekkäisiä hankintoja, ellei ne ole lakkaavan organisaation toiminnan kannalta välttämättömiä
- merkittävät kehittämishankkeet valmistellaan yhteistyössä vaten ja lakkaavien organisaatioiden välillä
- merkittäviä vate/hyvinvointialuetta sitovia sopimuksia tulee välttää paitsi, jos päätöksentekoa ei voida asian kiireellisyyden vuoksi lykätä

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
---	-------------------	----------	----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

tai jos vate/hyvinvointialue puoltaa hankintaa (tarkemmat ohjeet kunnille ja kuntayhtymille sopimusten hallintaan liitteessä)

- lisäksi suositellaan vahvaa yhteistyötä vate/hyvinvointialueen lakkaavien organisaatioiden välillä kaikessa päätöksenteossa ja toiminnassa, jolla on taloudellista tai muuta merkittävää vaikutusta hyvinvointialueelle.

### **Valmistelutyöpanoksen antaminen hyvinvointialueen valmisteluun**

Etelä-Savon hyvinvointialueen valmisteluun on myönnetty avustusta yhteensä 2 331 051 euroa, josta vuodelle 20221 on tulossa 1 770 356 euroa. Valtion myöntämällä rahoituksella pystytään kattamaan projektipäälliköiden, koordinaattorin ja lakimiehen palkkakustannukset. Muilta osin joudutaan turvautumaan hyvinvointialueelle annettavaan virka-apuun. Hyvinvointialueen valmisteluun rekrytoidaan asiantuntijoita koko- ja osa-aikaisiin tehtäviin. Väliaikainen valmistelutoimielin suosittaa uudistuksessa mukana olevia organisaatioita noudattamaan seuraavia periaatteita.

- virka/palvelussuhde säilyy nykyisessä organisaatiossa
- asiantuntija/valmistelija tekee valmistelutyötä omalla palkallaan
- nykyinen organisaatio maksaa palkkakulut ja vastaa työnantajavelvoitteista
- hallinnollinen esimies on nykyisessä organisaatiossa
- operatiivinen työjohto-oikeus on hyvinvointialueen projektipäälliköllä/muutosjohtajalla.

### **Valmistelujohtaja Kortelaisen esitys:**

Väliaikainen valmistelutoimielin antaa seuraavat suositukset lakkaaville organisaatioille:

- johtaja-, päällikkö- ja asiantuntijataso virat ja tehtävät, silloin kun niissä on lakkaavan organisaation arvion mukaan työn teettämisen tarve, suositellaan täytettäväksi määräaikaisina vuoden 2022 loppuun saakka
- lakkaavissa organisaatioissa noudetaan maltillista palkkapolitiikkaa
- uusien kustannusvaikutuksiltaan merkittävien hankintojen osalta (esim. ICT, sairaalatekniikka ym.) neuvotellaan vaten ja lakkaavien organisaatioiden välillä ja vältetään päällekkäisiä hankintoja, ellei ne ole lakkaavan organisaation toiminnan kannalta välttämättömiä
- merkittävät kehittämishankkeet valmistellaan yhteistyössä vaten ja lakkaavien organisaatioiden välillä
- merkittäviä vate/hyvinvointialuetta sitovia sopimuksia tulee välttää paitsi, jos päätöksentekoa ei voida asian kiireellisyyden vuoksi lykätä tai jos vate/hyvinvointialue puoltaa hankintaa (tarkemmat ohjeet kunnille ja kuntayhtymille sopimusten hallintaan liitteessä)
- lisäksi suositellaan vahvaa yhteistyötä vate/hyvinvointialueen ja lakkaavien organisaatioiden välillä kaikessa päätöksenteossa ja toiminnassa, jolla on taloudellista tai muuta merkittävää vaikutusta hyvinvointialueelle.

Lisäksi väliaikainen valmistelutoimielin suosittaa uudistuksessa mukana olevia organisaatioita noudattamaan seuraavia periaatteita, kun

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
---	-------------------	----------	----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

valmistelutehtäviä hoidetaan nykyisistä organisaatioista annettavan virka-avun kautta:

- virka/palvelussuhde säilyy nykyisessä organisaatiossa
- asiantuntija/valmistelija tekee valmistelutyötä omalla palkallaan
- nykyinen organisaatio maksaa palkkakulut ja vastaa työnantajavelvoitteista
- hallinnollinen esimies on nykyisessä organisaatiossa
- operatiivinen työnjohto-oikeus on hyvinvointialueen projektipäälliköllä/muutosjohtajalla.

**Päätös:**

Puheenjohtaja Saara Tavi poistui esteellisenä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi. Puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Seppo Lokka.

Keskustelun aikana tehtiin kaksi muutosesitystä:

Niina Kuuva esitti, että päätösesitystä täydennettäisiin niin, että merkittävät investointi- ja kehittämishankkeet käsitellään väliaikaisessa valmistelutoimielimessä.

Janne Laine esitti, että asiakas- ja potilastietojärjestelmien hankintaan otetaan tarkempi kanta väliaikaisessa valmistelutoimielimessä.

Valmistelutoimielin hyväksyi yksimielisesti Niina Kuvuan täydennyksen päätösesitykseen. Janne Laineen esitys raukesi kannattamattomana.

**Liitteet**

Ohje Etelä-Savon hyvinvointialueella sijaitsevan kunnan tai kuntayhtymän sopimushallintaan

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
	<b>01.09.2021</b>		

**41**

## **Etelä-Savon hyvinvointialueen talous ja rahoitus**

VATE 01.09.2021 § 41  
58/00.02.01/2021

Asian valmistelija valmistelujohtaja Risto Kortelainen, 050 522 8677.

Essote- ja Sosteri-kuntayhtymät teettivät alkuvuodesta 2021 selvityksen Etelä-Savon hyvinvointialueen toiminnan käynnistämisestä talouden ja rahoituksen näkökulmasta. TalentVectia teki selvityksen, jonka loppuraportti luovutettiin 22.2.2021. Raportti oli esillä tiedoksi asiana Essoten ja Sosterin kuntayhtymähallituksissa ja mm. Etelä-Savon liiton kunnallisasian työryhmässä. Raportin aineistoa käytettiin sote-uudistuksen lainsäädännön eduskunnan valiokuntien kuulemisissa.

Hyvinvointialueen talouden ja rahoituksen tarkastelua on peruteltua jatkaa tilanteessa, jossa sote-uudistuksen lainsäädäntö on tullut voimaan. Väliaikainen valmistelutoimielin valmistelee voimaantulon tarkoittamia asiakokonaisuuksia maaliskuussa 2022 toimintansa aloittavaa aluevaltuustoa ja muuta aluehallintoa varten.

Verona Consulting Oy:ltä (ent. TalentVectia) on pyydetty tarjous hyvinvointialueen talouden ja rahoituksen tarkastelun jatkamisesta. Essote-kuntayhtymällä on asiantuntijapalvelujen puitesopimus, jonka piiriin Verona Consulting Oy kuuluu. Selvitys rahoitetaan Essoten ja Sosterin hallinnoimista soterakenne kehittämishankkeista.

### **Kuntayhtymän johtaja:**

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsee hyvinvointialueen talouden ja rahoituksen syksyllä 2021 käynnistyvän selvitystyön tiedoksi.

Toimielin kuulee Verona Consulting Oy:n asiantuntijoiden (Korhonen, Leino ja Aalto) esitykset keskeisistä talouden ja rahoituksen valmistelussa huomioon otettavista näkökulmista ja asiakokonaisuuksista sekä syksyn selvitystyön etenemisestä.

Alkusyksystä on perusteltua järjestää kuntakokous kuntien ja hyvinvointialueen talouden/rahoituksen asioista. Kuntakokoukseen kutsutaan alueen kaikkien kuntien johtavat luottamushenkilöt ja kuntajohtajat sekä väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenet. Vate-toimielimen ja kuntien välisestä muusta yhteistyöstä talouden asioissa sovitaan erikseen toimielimessä käydyin keskustelun perusteella.

### **Päätös:**

Valmistelutoimielin hyväksyi päätösesityksen.

Jarmo Korhonen ja Petri Leino esittelivät asiaa ja poistuivat sen jälkeen kokouksesta ennen päätöksentekoa klo 14.13.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
---	-------------------	----------	-----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

Liitteet

Etelä-Savon hyvinvointialue\_rahoitus\_loppuraportti\_22022021

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
	<b>01.09.2021</b>		

**42**

## **Asiantuntijoiden rekrytointi Etelä-Savon hyvinvointialueen valmisteluun**

VATE 01.09.2021 § 42  
47/01.01.01.06/2021

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä, 044 770 0577.

Etelä-Savon hyvinvointialueen valmisteluun on myönnetty avustusta yhteensä 2 331 051 euroa, josta vuodelle 20221 on tulossa 1 770 356 euroa. Valtion myöntämällä rahoituksella pystytään kattamaan projektipäälliköiden, koordinaattorin ja lakimiehen palkkakustannukset. Valmisteluresurssin muilta osin joudutaan turvautumaan hyvinvointialueelle annettavaan virka-apuun.

Voimaanpanolain 12 §:n mukaan kunkin hyvinvointialueen kuntien, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueiden, sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja alueen pelastustoimen sekä tarvittaessa muiden viranomaisten on osallistuttava hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmisteluun ja annettava hyvinvointialueelle siinä tarpeellista virka-apua.

Etelä-Savon hyvinvointialueen valmisteluorganisaatiota täydennetään asiantuntijoiden valinnoilla. Asiantuntijoiden työpanos annetaan uudistuksessa mukana olevista järjestämisvastuullisista organisaatioista hyvinvointialueen valmisteluun virka-apuna ja määräaikaisten valmistelutehtävät jatkuvat koko- tai osa-aikaisesti korkeintaan 31.1.2023 saakka.

Asiantuntijoiden määrä perustuu muutosjohtaja ja eri palveluryhmien ja arvioon tarvittavista valmisteluresursseista. ICT-valmistelun osalta rekrytointisuunnitelma täsmentyy, kun tiedetään Etelä-Savon hyvinvointialueen osuus jaettavaksi tulevasta erillisestä valtionavustuksesta.

Määräaikaista asiantuntijoita valitaan tehtäviin pääsääntöisesti uudistuksessa mukana olevista organisaatioista. Valinnat voidaan toteuttaa suora- tai kohdennettuna sisäisenä hakuna Kuntarekry-ohjelmiston kautta. Parhaan valintatavan arvioivat projektipäälliköt yhdessä muutosjohtajan kanssa.

Rekrytointeja voidaan tehdä myös julkisessa haussa, jos tarvittavaa asiantuntemusta ei ole löydettävissä olemassa olevista organisaatioista tai muutoin on hyvinvointialueen edun mukaista, että osaaminen tulee muualta.

Asiantuntijatehtävän kelpoisuusehdon, riittävän osaamisen tason ja soveltuvuuden tehtävään arvioivat muutosjohtaja ja palvelukokonaisuuden projektipäällikkö.

Valmistelutehtäviin valittavilla asiantuntijoilla työnantajana säilyy nykyinen organisaatio, joka vastaa kaikista työnantajavelvoitteista. Valmisteluun kohdistuvan työpanoksen osalta kuitenkin operatiivinen työnjohto-oikeus on hyvinvointialueella.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
	<b>01.09.2021</b>		

Väliaikaisen valmistelutoimielimen suosituksen mukaan asiantuntijat tekevät valmistelutyötä omalla nykyisellä palkallaan.

**Valmistelujohtaja Kortelaisen esitys:**

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsee tiedoksi esittelytekstissä kuvatun rekryointisuunnitelman ja –periaatteet.

**Päätös:** Valmistelutoimielin hyväksyi päätösesityksen.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>13</b>
	<b>01.09.2021</b>		

**43**

**Viestinnän järjestelyt hyvinvointialueella**

VATE 01.09.2021 § 43  
49/00.02.01/2021

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä, 044 770 0577.

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän viestintäpäällikkö on siirtynyt toisiin tehtäviin. Samaan aikaan on ollut haussa viestinnän projektipäällikön tehtävä (työaika 50 %) Etelä-Savon hyvinvointialueen valmisteluun. Tehtävään ei tullut hakemuksia.

Tässä tilanteessa on lähdetty suunnittelemaan tiiviimpää yhteistyötä viestinnän prosesseissa.

Suunnitellussa toimintamallissa Sosterin viestintäpäällikkö siirtyy kokoaikaisesti Etelä-Savon vate/hyvinvointialueen palvelukseen. Tehtävä sisältää myös Essote- ja Sosteri-kuntayhtymien viestinnän tehtäviä yhdessä sovitusti. Tässä suunnitellussa viestintäjohtajan tehtävässä keskeisimpiä tehtäväkokonaisuuksia ovat:

- päätöksenteon viestintä: Sosteri- ja Essote-kuntayhtymät/vate/ aluevaltuusto ja -hallitus
- uudistuksen viestinnän rakenteellinen valmistelu: kanavat, hyvinvointialueen strateginen viestintä, viestintäorganisaatio
- muutosviestintä
- brändiuudistus.

Toimintamallissa tulee huolehtia siitä, että edellytykset hyvään päivittäisviestintään (mm. korona- ja rokotusviestintä, someviestintä, palveluviestintä jne.) varmistetaan Sosteri- ja Essote-kuntayhtymissä.

Toimintamallissa hyödynnetään myös Etelä-Savon sote-uudistuksen viestintäresurssia.

**Valmistelujohtaja Kortelaisen esitys:**

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsee viestinnän alueelliset järjestelyt tiedoksi.

**Päätös:**

Valmistelutoimielin hyväksyi päätösesityksen.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>14</b>
	<b>01.09.2021</b>		

#### 44

#### **Henkilöstöetuudet hyvinvointialueen määräaikaiselle valmisteluhenkilöstölle**

VATE 01.09.2021 § 44  
50/00.02.01/2021

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä, 044 770 0577.

Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin palkkaa määräaikaista henkilöstöä avustamaan toimielintä. Määräaikaisen valmisteluhenkilöstön työnantajavelvoitteista vastaa täten Etelä-Savon hyvinvointialue.

Työnantajan on mahdollista tarjota henkilöstölleen osana kokonaispalkitsemista henkilöstöetuja, joiden tarkoituksena on lisätä hyvinvointia ja tukea yhteisöllisyyttä. Henkilöstöedut on valikoitu siten, että niiden käyttö olisi mahdollista koko henkilöstölle toimipaikasta riippumatta, huomioiden laajan etätyöskentelyn.

#### **Valmistelujohtaja Kortelaisen esitys:**

Etelä-Savon vate/-hyvinvointialue tarjoaa henkilöstönsä käyttöön lounas-, liikunta- ja kulttuurietuuden 1.9.2021-31.12.2022. Tuki annetaan työntekijälle ja viranhaltijalle, jolla on vähintään kuusi (6) kuukautta yhdenjaksoista palvelusta työnantajalla.

Lounasetu 10,90 euroa, josta työntekijän nettopalkasta pidätetään lounasedun verotusarvo 75 %. Työnantaja maksaa 25 % lounasedusta.

Lisäksi tarjotaan liikunta- ja kulttuurietua 150 euroa edellä mainitulle ajanjaksolle.

Henkilöstöedut toteutetaan Edenred-virtuaalikortilla, josta muodostuu kustannuksia seuraavasti:

- palvelun käyttöönotto 0,75 euroa/henkilö kuukaudessa (sis. tilaus, palveluiden käynnistys, virtuaalikortti)
- viriketilin latauspalkkio: 5,0 % ladatun saldon määrästä (lisätään laskuun)
- lounastilin latauspalkkio: 2,0 % ladatun saldon määrästä (lisätään laskuun).

Palvelun kuukausimaksun ja laskun latauspalkkion lisäksi ei muodostu muita kustannuksia.

#### **Päätös:**

Valmistelutoimielin hyväksyi päätösesityksen.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>15</b>
---	-------------------	----------	-----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

**45**

**Työsuojelupäällikön nimeäminen Etelä-Savon hyvinvointialueelle 1.9.2021-31.12.2022**

VATE 01.09.2021 § 45  
51/00.02.01/2021

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä, 044 770 0577.

Jokaisella työpaikalla on oltava työsuojelupäällikkö, joka toimii työnantajan edustajana työsuojelun yhteistoiminnassa. Työnantaja voi hoitaa työsuojelupäällikön tehtävät itse tai nimetä tehtävään edustajansa. Työsuojelupäällikön toimikauden pituutta ei ole rajoitettu laissa. Työnantaja on vastuussa työsuojelupäällikön pätevyydestä, toiminnasta ja perehdyttämisestä tehtävänsä.

Työsuojelupäällikön pitää:

- tuntea työpaikan olosuhteet
- olla työpaikan olosuhteisiin nähden riittävän pätevä tehtävänsä
- tuntea työsuojelua koskeva lainsäädäntö.

Perehtyneisyyttä ja pätevyyttä on ylläpidettävä ja tarvittaessa täydennettävä. Työsuojelupäälliköllä on oltava edellytykset käsitellä yhteistoiminta-asioita ja järjestää työsuojelun yhteistoiminta käytännössä. Työsuojelupäällikkö huolehtii työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisestä ja kehittämisestä työpaikalla.

Työsuojelupäällikön tehtävänä on:

- avustaa työnantajaa ja esimiehiä työpaikalla tarvittavan työsuojeluosaamisen varmistamisessa
- käynnistää, tukea ja kehittää työnantajan ja työntekijöiden välistä työsuojelun yhteistyötä
- osallistua työsuojelutoimikunnan toimintaan
- tehdä yhteistyötä työsuojeluviranomaisen kanssa
- tehdä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa.

Työsuojelupäällikkö ei ole automaattisesti vastuussa työsuojelusäännösten toteuttamisesta, vaan vastuu on työnantajalla ja esimiehillä, joiden tehtäviin on määritelty työsuojelusta huolehtiminen.

**Valmistelujohtaja Kortelaisen esitys:**

Väliaikainen valmistelutoimielin nimeää työsuojelupäälliköksi ajalle 1.9.2021-31.12.2022 HR-palvelujen projektipäällikön/vastuuvalmistelijan.

**Päätös:**

Valmistelutoimielin nimesi työsuojelupäälliköksi HR-palvelujen projektipäällikkö/vastuuvalmistelija Kati Niemisen.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>16</b>
	<b>01.09.2021</b>		

#### 46

### Ympäristöterveydenhuollon tehtävien siirtäminen Etelä-Savon hyvinvointialueelle

VATE 01.09.2021 § 46  
53/00.02.01/2021

Asian valmistelijat muutosjohtaja Sami Sipilä, 044 770 0577, terveysvalvonnan johtaja Sampsa Kinnunen, terveysvalvonnan johtaja Maria Tirkkonen, terveysvalvonnan johtaja Merja Voutilainen.

Ympäristöterveydenhuolto on ympäristöperäisten terveysriskien vähentämiseen, poistamiseen ja ehkäisemiseen tähtävää toimintaa. Se on osa ennaltaehkäisevää perusterveydenhuoltoa, jossa riskit huomioon ottaen valvotaan viime kädessä ihmisen terveyteen vaikuttavaa elinympäristöä. Ympäristöterveydenhuollon vastuulla on myös taata omalta osaltaan huoltovarmuus ja toimintakyky akuuteissa kriisitilanteissa ja poikkeusoloissa.

Ympäristöterveydenhuoltoon kuuluvat terveydensuojelun, elintarvikkeiden, tupakkalain ja eläinten terveyden ja hyvinvoinnin valvonta sekä eläinlääkäripalvelut. Kunnallinen eläinlääkintähuolto vastaa peruseläinlääkäripalveluiden ja ympärivuorokautisen kiireellisen eläinlääkäriavun antamisesta alueellaan pysyvästi tai väliaikaisesti oleville hyöty- ja harraste-eläimille.

Monialaisen maakunnan parlamentaarisessa selvityksessä 12.1.2021 on yksimielisesti esitetty ympäristöterveydenhuollon järjestämisvastuun siirtämistä kunnilta hyvinvointialueille vuonna 2026.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamista säädetyn lain (616/2021) 65 §:n perusteella on mahdollista siirtää ympäristöterveydenhuollon tehtävien hoitaminen hyvinvointialueille jo vuoden 2022 lopusta lukien.

Tämä edellyttää, että hyvinvointialueen kunnat ovat päättäneet viimeistään 31. päivänä joulukuuta 2021 siirtää hyvinvointialueeseen kuuluvien kaikkien kuntien osalta ympäristöterveydenhuollon tehtävät hyvinvointialueen hoidettavaksi viimeistään 31. päivänä joulukuuta 2022. Alueen kuntien tulee osoittaa hyvinvointialueelle ympäristöterveydenhuollon tehtävien järjestämisen edellyttämän täysimääräisen rahoituksen. Sopimus ympäristöterveydenhuollon tehtävien hoitamisesta osana integroitua sote-palveluita on tehtävä 30. päivään kesäkuuta 2022 mennessä ja se on voimassa 31. päivään joulukuuta 2027 asti. Muussa tapauksessa nyt osana soteorganisaatiota olleet ympäristöterveydenhuollon yksiköt joutuvat palautumaan ns. peruskuntiin ja rakentamaan organisaationsa kuntamalliseksi kolmen vuoden ajaksi – ja sen jälkeen taas uusiksi osaksi hyvinvointialuetta.

Suomessa ympäristöterveydenhuollon yksiköt kuuluvat nykyisin joko osaksi kuntaorganisaatiota (36 kpl) tai osaksi soteorganisaatiota (26 kpl). Etelä-Savon maakunnan alueella ympäristöterveydenhuollon palveluja tuottavat Mikkelin kaupungin organisaatiossa toimiva Mikkelin seudun ympäristöpalvelut (Mikkeli, Hirvensalmi, Kangasniemi, Mäntyharju, Pertun-

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>17</b>
	<b>01.09.2021</b>		

maa) sekä sote-organisaatiossa toimiva Itä-Savon sairaanhoitopiirin (Sosteri) ympäristöterveydenhuolto (Savonlinna, Enonkoski, Juva, Puumala, Rantasalmi, Sulkava). Kuntaorganisaatioon kuuluva Keski-Savon ympäristötoimi (Leppävirta isäntäkuntana) tuottaa ympäristöterveydenhuollon palvelut Etelä-Savon puolella olevalle Pieksämäelle, Pohjois-Savon puolella oleville Varkaudelle, Joroiselle ja Leppävirralle sekä vielä toistaiseksi Pohjois-Karjalan puolella olevalle Heinävedelle (irtisanonut sopimuksen; Heinäveden kunnanhallitus 21.6.2021 § 168).

Joillain alueilla ympäristöterveydenhuollon järjestämisvastuu on jo siirretty sosiaali- ja terveydenhuollosta vastaavan kuntayhtymän järjestettäväksi siten, että toiminta-alue vastaa jopa tulevan hyvinvointialueen aluetta. Näin on mm. Pohjois-Karjalassa SiunSote, Kainuussa Kainuun sote ja Keski-Pohjanmaan alue.

Maakunnallinen ympäristöterveydenhuolto mahdollistaa hyvän pohjan yhteistyölle maakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi sekä Etelä-Savon tapauksessa tukisi myös maakuntastrategiassa mainittuja kehittämisen kärkiä etenkin ruuan ja veden osalta. Maakunnallinen ympäristöterveydenhuolto mahdollistaa myös hyvän yhteistyön edelleen kehittämisen hyvinvointialueen vastuulle siirtyvän pelastustoimen kanssa.

Maakunnan kokoinen yksikkö mahdollistaisi myös riittävän osaamisen, erikoistumisen ja toimintavarmuuden sekä olisi merkittävä ja näkyvä maakunnallinen toimija. Se antaa myös mahdollisuuden organisoida eläinlääkäripalvelut maakunnallisesti sekä vähentää haavoittuvuutta. Eläinlääkäripula on tällä hetkellä valtakunnallinen ongelma, minkä vuoksi eläinlääkäripalveluiden toimivuuden turvaaminen on erityisen tärkeä asia. Etelä-Savon hyvinvointialueen ympäristöterveydenhuollon yksikkö käsittäisi noin 50 henkilövuoden työpanoksen.

Ympäristöterveydenhuollon keskeisten lakien uudistuminen on myös parhaillaan meneillään. Uusi elintarvikelaki astui voimaan huhtikuussa ja osa muutoksista tulee voimaan 2022 alusta. Uuden terveydensuojelulain on tarkoitus tulla voimaan myös ensi vuoden alusta. Uudistettu eläinsuojelulaki eli laki eläintenhyvinvoinnista on tulossa lausuntokierrokselle. Lisäksi suuri merkitys eläinten omistajille ja kunnallisen eläinlääkintähuollon järjestämiselle tulee olemaan parhaillaan valmisteilla olevalla eläinlääkintähuoltolain uudistuksella.

Ympäristöterveydenhuollon lainsäädäntömuutokset ajoittuvat pitkälti hyvinvointialueiden perustamisen aikaan. Ympäristöterveydenhuollon toimintojen mukauttaminen lakiuudistusten mukaisiksi olisi järkevää ja kustannustehokasta toteuttaa merkittävän organisaatiouudistuksen yhteydessä.

1.7.2021 voimaan tulleessa laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 65 §.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>18</b>
---	-------------------	----------	-----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

**65 §, Ympäristöterveydenhuollon tehtävien siirtäminen hyvinvointialueille eräissä tapauksissa**

*Sen estämättä, mitä tämän lain 20 §:n 3 momentissa, hyvinvointialueesta annetun lain 8 §:ssä ja ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueesta annetussa laissa (410/2009) säädetään, hyvinvointialue voi ottaa hoitaakseen alueensa kunnilta ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueista annetun lain 1 §:ssä tarkoitetut ympäristöterveydenhuollon tehtävät.*

*Edellytyksenä tehtävien hoitamiselle on, että:*

*1) hyvinvointialueen kunnat ovat päättäneet viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2021 siirtää hyvinvointialueeseen kuuluvien kaikkien kuntien osalta ympäristöterveydenhuollon tehtävät 20 §:ssä tarkoitetulle kuntayhtymälle siten, että kuntayhtymä hoitaa tehtävää viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2022;*

*Jos hyvinvointialue ja alueen kunnat ovat tehneet 1 momentissa tarkoitetun sopimuksen, ympäristöterveydenhuollon tehtävien siirtymiseen sovelletaan, mitä 20 §:ssä säädetään kuntayhtymän siirtymisestä hyvinvointialueille.*

*2) hyvinvointialue ja kaikki alueen kunnat sopivat ympäristöterveydenhuollon tehtävien hoitamisesta 4 §:ssä säädetyistä ajankohdasta lukien; ja*

*3) alueen kunnat osoittavat hyvinvointialueelle ympäristöterveydenhuollon tehtävien järjestämisen edellyttämän täysimääräisen rahoituksen.*

*Edellä 1 momentissa tarkoitettu sopimus ympäristöterveydenhuollon tehtävien hoitamisesta on tehtävä 30 päivään kesäkuuta 2022 mennessä ja se on voimassa 31 päivään joulukuuta 2027 asti. Sopimuksen tulee sisältää määräykset menettelystä sopimuksen päättyessä.*

*Hyvinvointialue noudattaa ympäristöterveydenhuollon tehtävien järjestämisessä soveltuvin osin, mitä terveydenhuoltolain 21 §:n 2 momentissa luetelluissa laeissa sekä ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueesta annetussa laissa säädetään.*

**Valmistelujohtaja Kortelaisen esitys:**

Etelä-Savon väliaikainen valmistelutoimielin puoltaa ympäristöterveydenhuollon liittämistä osaksi Etelä-Savon hyvinvointialuetta vuoden 2023 alusta.

Valmistelutyön jatkamiseksi pyydetään Etelä-Savon kuntien kannanotot siitä, haluavatko kaikki Etelä-Savon kunnat luovuttaa ympäristöterveydenhuollon järjestämisvastuun Etelä-Savon hyvinvointialueelle heti vuoden 2023 alusta selostusosassa pykälässä 65 esitettyjen reunaehtojen mukaisesti. Kuntien kannanotot pyydetään 4.10.2021 mennessä Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle.

**Päätös:**

Valmistelutoimielin hyväksyi päätösesityksen.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>19</b>
---	-------------------	----------	-----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

**47**

**Viranhaltijapäätökset**

VATE 01.09.2021 § 47  
54/00.02.01/2021

**Valmistelujohtaja Kortelaisen esitys:**

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsee tiedoksi viranhaltijapäätökset ja päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

**Päätös:** Valmistelutoimielin hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

Päätösluettelo\_27082021

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>20</b>
---	-------------------	----------	-----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

**48**

**Tiedoksi saatettavat asiat**

VATE 01.09.2021 § 48

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä, 044 770 0577.

**Valmistelujohtaja Kortelaisen esitys:**

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsee seuraavat asiat tiedoksi:

- talous-, henkilöstö- ja ICT-palvelujen järjestämistapa, neuvottelutilaisuus 16.8.2021
- perustietotekniikan hankintapäätös
- seurantaryhmän jäsenten nimeämisen tilanne
- väliaikaisen yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajien nimeämisen tilanne
- väliaikaisen valmistelutoimielimen sekä lakkaavien sote- ja pelastusorganisaatioiden johtavien päätöksentekijöiden välinen tapaaminen 23.8.2021
- sote-uudistuksen tilannekuva -tiedosto.

**Päätös:**

Valmistelutoimielin hyväksyi päätösesityksen.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>21</b>
---	-------------------	----------	-----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

**49**

**Vaten jäsenten kyselyt ja esille nostamat asiat**

VATE 01.09.2021 § 49

**Valmistelujohtaja Kortelaisen esitys:**

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsee tiedoksi seuraavat kyselyt ja esille nostamat asiat:

Niina Kuuva tiedusteli, miten ruoka- ja puhtaanapitopalveluiden järjestäminen hoidetaan hyvinvointialueella. Myykö kunta alueelle palvelun, kilpailutetaanko vai yhtiötetäänkö?

Sovittiin, että asia kartoitetaan olemassa olevan tiedon ja pyydetyn tiedon perusteella.

Janne Laine tiedusteli, kuinka järjestöt huomioidaan hyvinvointialuevalmistelussa.

Sovittiin, että muutosjohtaja vie asiaa eteenpäin.

**Päätös:**

Valmistelutoimielin merkitsi asiat tiedoksi.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>22</b>
---	-------------------	----------	-----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

**Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 38, § 39, § 40, § 41, § 42, § 43, § 44 § 46, § 47, § 48, § 49**

**Muutoksenhakukieltojen perusteet**

Päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>23</b>
---	-------------------	----------	-----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 45**

## **OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

**Oikaisuvaatimusoikeus** Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Hyvinvointialueen viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös hyvinvointialueen jäsen.

Jos päätökseen voidaan muun lain nojalla hakea muutosta aluevalituksella, ei oikaisuvaatimusta koskevaa hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:ää sovelleta.

**Oikaisuvaatimusviranomainen** Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Väliaikainen valmistelutoimielin  
Etelä-Savon hyvinvointialue  
Porrasalmenkatu 35-37, 50100 Mikkeli  
Puhelinnumero: 044 7944 001  
Sähköposti: kirjaamo@etela-savo.fi

Viraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00 - 15.00.

**Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen** Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

**Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja sen toimittaminen**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on mainittava tekijän nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi ja tieto siitä millä perusteella tekijä on oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on allekirjoitettava, paitsi jos oikaisuvaatimuksessa on tiedot tekijästä, eikä oikaisuvaatimuksen alkuperäisyyttä ja eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusaajan päättymistä viraston aukioloaikana. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, arkilauantai, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, oikaisuvaatimus voidaan tehdä seuraavana arkipäivänä.

<b>Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin</b>	<b>Pöytäkirja</b>	<b>4</b>	<b>24</b>
---	-------------------	----------	-----------

	<b>01.09.2021</b>	
--	-------------------	--

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.